

**EL DIRECTOR GENERAL  
DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL**

**AUTORIZA**

Que, teniendo en cuenta que el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto Único Reglamentario 1068 de 2015, dispone:

**«Condiciones para contratar la prestación de servicios.** Los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo se podrán celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán.

*Se entiende que no existe personal de planta en el respectivo organismo, entidad, ente público o persona jurídica, es imposible atender la actividad con personal de planta, porque de acuerdo con los manuales específicos, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio, o cuando el desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio, o cuando aún existiendo personal en la planta, éste no sea suficiente, la inexistencia de personal suficiente deberá acreditarse por el jefe del respectivo organismo.*

*Tampoco se podrán celebrar estos contratos cuando existan relaciones contractuales vigentes con objeto igual al del contrato que se pretende suscribir, salvo autorización expresa del Jefe del respectivo órgano, ente o entidad contratante. Esta autorización estará precedida de la sustentación sobre las especiales características y necesidades técnicas de las contrataciones a realizar».*

Que el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, tiene como objetivo, dentro del marco de sus competencias legales y reglamentarias, formular, adoptar, dirigir, articular, coordinar y ejecutar las políticas, planes, programas, proyectos y estrategias que contribuyen a la consolidación productiva a través de la promoción de asociatividad económica de la población sujeta de atención, a través de mecanismos y estrategias de inclusión social y acompañamiento familiar y comunitaria, así como fijar la política para la asistencia, atención y reparación integral a las víctimas del conflicto armado de que trata el artículo 3 de la Ley 1448 de 2011, el cual desarrollará directamente o a través de sus entidades adscritas o vinculadas, en coordinación con las demás entidades u organismos del Estado competentes.

Que, la Dirección de Transferencias Monetarias y la Oficina de Operación de Transferencias de conformidad con los Artículos 24 y 25 del Decreto 0017 de 2025 tienen a su cargo el cumplimiento de las siguientes funciones:

**«ARTÍCULO 24. Son funciones de la Dirección de Transferencias Monetarias, las siguientes:**

*1) diseñar, regular y operar el Sistema de Transferencias que permita mejorar la calidad de vida de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad, derivada de situaciones adversas provocadas por la materialización de riesgos sociales, de riesgos económicos, o por desastres naturales o epidemiológicos; 2) Proponer los criterios de focalización, vinculación y promoción de beneficiarios para cada uno de los programas del Sistema de Transferencias; 3) Liderar la coordinación y colaboración de las instancias técnicas y decisorias que involucren iniciativas del Sistema de Transferencias; 4) Liderar y promover el diseño y definición de mecanismos de seguimiento, control y verificación administrativa, operativa y financiera de los planes, programas y proyectos del Sistema de Transferencias; 5) Dirigir el desarrollo, implementación, actualización, administración y mejoramiento continuo de la Plataforma del Sistema Transferencias y articular las acciones requeridas para la integración con los registros administrativos vigentes; 7) Dirigir el desarrollo, implementación y coordinación de proyectos especiales que involucren pago de transferencias de acuerdo con lo regulado en el Sistema de Transferencias; (...) 8) Administrar el pilar solidario del Sistema de Protección Social Integral para la Vejez, Invalidez y Muerte de origen Común, de conformidad con lo establecido en el artículo tercero de la Ley 2381 de 2024; y 9) Las demás que le asigne la ley o que correspondan con la naturaleza de la dependencia. ».*

**«ARTÍCULO 25. Son funciones de la Oficina de Operación de Transferencias, las siguientes:**

*1) Efectuar el liderazgo del Sistema de Transferencias de acuerdo con las disposiciones legales y reglamentarias, así como de los actos administrativos de carácter general que lo regulen; 2.) Identificar, diseñar y definir los instrumentos para la verificación del cumplimiento de los compromisos adquiridos por los beneficiarios de las transferencias entregadas por el Departamento Administrativo; 3) Definir los criterios y mecanismos de entrega, seguimiento y acompañamiento del pago de las transferencias monetarias; así como la inclusión financiera de los beneficiarios de estas; 4) Definir los criterios y mecanismos de entrega, seguimiento y acompañamiento de las transferencias en especie; 5) Apoyar en la elaboración de los criterios de*

*focalización, vinculación y promoción de los beneficiarios para cada uno de los programas de transferencias, de acuerdo con los objetivos estratégicos establecidos por cada uno de ellos; 6) Implementar planes, proyectos, programas o estrategias que involucren el pago de transferencias; 7) Implementar el esquema de donaciones que sea autorizado en desarrollo del artículo 355 de la Constitución Política; 8) Realizar el seguimiento a la ejecución de las modalidades y componentes de los programas del Sistema de Transferencias; 9) Articular la oferta social orientada al fortalecimiento de capacidades e inclusión social con los diferentes organismos del orden nacional y territorial; 10) Consolidar informes de seguimiento y monitoreo del avance físico y financiero de la ejecución de los programas y proyectos en el marco del Sistema de Transferencias; 11) Atender y suministrar la información necesaria para dar respuesta a los requerimientos realizados por los entes de control, veeduría ciudadana, autoridades judiciales y Congreso de la República; 12) Liderar la formulación y la actualización los proyectos de inversión de la Dirección del Sistema de Transferencias en concordancia con las metas establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo; 13) Las demás que le asigne la ley o que correspondan con la naturaleza de la dependencia.».*

Que, la Ley 487 de 1998 creó el FONDO DE INVERSIÓN PARA LA PAZ – FIP, como principal instrumento de financiación de programas y proyectos estructurados para la obtención de la Paz, adscrito a la Presidencia de la República y sujeto a la inspección y vigilancia de una Veeduría Especial, sin perjuicio de las facultades a cargo de la Contraloría General de la República y los demás Órganos de Control Estatal, de la Oficina de Control Interno y de los mecanismos de Auditoría Externa que establezca el Consejo Directivo del Fondo.

Que la misión de PROSPERIDAD SOCIAL es formular, coordinar, implementar y evaluar las políticas públicas que contribuyan a la justicia social, económica y ambiental para la construcción de la Paz Total; mediante la atención con enfoque diferencial a la población en situación de pobreza y de vulnerabilidad.

Qué para la correcta ejecución del Sistema de Transferencias, y de los programas, proyectos y pilotos de transferencias monetarias que adelanta el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social dirigidos a personas en condiciones de vulnerabilidad y pobreza extrema, es necesaria la contratación de un equipo de trabajo idóneo y capaz de cumplir con suficiencia la gestión de la Entidad, para que desde su experiencia y formación apoyen en la operación y seguimiento a los programas de transferencias monetarias en el territorio y contribuyan al cumplimiento de las funciones propias de la Dirección de Transferencias Monetarias y la Oficina de Operación de Transferencias en articulación con la Oficina de Gestión Regional.

Que la Dirección de Transferencias Monetarias realizó la sustentación sobre las especiales características y necesidades para contratar objetos iguales y solicitó la autorización al Jefe de la entidad para suscribir relaciones contractuales con objetos iguales.

Por lo tanto, con el fin de atender en Prosperidad Social oportunamente los tramites propios para el cumplimiento de los objetos, se autoriza la suscripción de **veintinueve (29)** contratos de prestación de servicios profesionales cuyo objeto corresponde a: **"Prestar servicios profesionales al Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, para implementar los programas de transferencias monetarias en el territorio."**

Dada en Bogotá D.C., a los veintiún (21) días del mes de enero de 2026.



**MAURICIO RODRIGUEZ AMAYA**  
Director General

Revisó: Christian Leandro Solís Riaño Contratista - Secretaría General

Revisó: Hernán Iván Martín Velasquez – Director de Transferencias Monetarias



## SUSTENTACIÓN SOBRE LAS ESPECIALES CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES PARA CONTRATAR OBJETOS IGUALES

La **Ley 2294 de 2023** que adopta el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 «*Colombia Potencia Mundial de la Vida*» se enfoca en sentar las bases para que el país se convierta en un líder de la protección de la vida a partir de la construcción de un nuevo contrato social que propicie la superación de injusticias y exclusiones históricas, la no repetición del conflicto, el cambio de nuestro relacionamiento con el ambiente y una transformación productiva sustentada en el conocimiento y en armonía con la naturaleza. En este sentido, establece específicamente en los artículos 65, 66 y 68 que hacen parte de la sección I «*Hacia un Sistema de Protección Social con cobertura universal de riesgos. Cuidado como Pilar del Bienestar*» del capítulo III «*Seguridad Humana y Justicia Social*», la creación y operación del Sistema de Transferencias, el Programa Renta Ciudadana y el Sistema de Pagos.

De otra parte, bajo la consideración del cumplimiento de los objetivos misionales, la Dirección de Transferencias Monetarias y la Oficina de Operación de Transferencias, de conformidad con los artículos 24 y 25 del **Decreto 0017 de 2025** tienen a su cargo el cumplimiento de las siguientes funciones:

### Artículo 24. Dirección de Transferencias Monetarias.

- 1) Diseñar, regular y operar el Sistema de Transferencias que permita mejorar la calidad de vida de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad, derivada de situaciones adversas provocadas por la materialización de riesgos sociales, de riesgos económicos, o por desastres naturales o epidemiológicos
- 2) Proponer los criterios de focalización, vinculación y promoción de beneficiarios para cada uno de los programas del Sistema de Transferencias
- 3) Liderar la coordinación y colaboración de las instancias técnicas y decisorias que involucren iniciativas del Sistema de Transferencias
- 4) Liderar y promover el diseño y definición de mecanismos de seguimiento, control y verificación administrativa, operativa y financiera de los planes, programas y proyectos del Sistema de Transferencias
- 5) Dirigir el desarrollo, implementación, actualización, administración y mejoramiento continuo de la Plataforma del Sistema Transferencias y articular las acciones requeridas para la integración con los registros administrativos vigentes.
- 7) Dirigir el desarrollo, implementación y coordinación de proyectos especiales que involucren pago de transferencias de acuerdo con lo regulado en el Sistema de Transferencias; (...)
- 8) Administrar el pilar solidario del Sistema de Protección Social Integral para la Vejez, Invalidez y Muerte de origen Común, de conformidad con lo establecido en el artículo tercero de la Ley 2381 de 2024;
- 9) Las demás que le asigne la ley o que correspondan con la naturaleza de la dependencia.

Artículo 25. Oficina de Operación de Transferencias.

1. Efectuar el liderazgo del Sistema de Transferencias de acuerdo con las disposiciones legales y reglamentarias, así como de los actos administrativos de carácter general que lo regulen.
2. Identificar, diseñar y definir los instrumentos para la verificación del cumplimiento de los compromisos adquiridos por los beneficiarios de las transferencias entregadas por el Departamento Administrativo.
3. Definir los criterios y mecanismos de entrega, seguimiento y acompañamiento del pago de las transferencias monetarias; así como la inclusión financiera de los beneficiarios de estas.
4. Definir los criterios y mecanismos de entrega, seguimiento y acompañamiento de las transferencias en especie.
5. Apoyar en la elaboración de los criterios de focalización, vinculación y promoción de los beneficiarios para cada: uno de los programas de transferencias, de acuerdo con los objetivos estratégicos establecidos por cada uno de ellos.
6. Implementar planes, proyectos, programas o estrategias que involucren el pago de transferencias.
7. Implementar el esquema de donaciones que sea autorizado en desarrollo del artículo 355 de la Constitución Política.
8. Realizar el seguimiento a la ejecución de las modalidades y componentes de los programas del Sistema de Transferencias.
9. Articular la oferta social orientada al fortalecimiento de capacidades e inclusión social con los diferentes organismos del orden nacional y territorial.
10. Consolidar informes de seguimiento y monitoreo del avance físico y financiero de la ejecución de los programas y proyectos en el marco del Sistema de Transferencias.
11. Atender y suministrar la información necesaria para dar respuesta a los requerimientos realizados por los entes de control, veeduría ciudadana, autoridades judiciales y Congreso de la República.
12. Liderar la formulación y la actualización los proyectos de inversión de la Dirección del Sistema de Transferencias en concordancia con las metas establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo.
13. Las demás que le asigne la ley o que correspondan con la naturaleza de la dependencia.

Por consiguiente, el deber misional que la Dirección de Transferencias tiene dentro de la Entidad frente a la materialización del Sistema de Transferencias, del Sistema de Pagos y de los programas, proyectos y pilotos de transferencias monetarias dirigidos a las personas en condiciones de vulnerabilidad y pobreza extrema, implica una gestión de alta complejidad técnica, administrativa, u operativa, dada su cobertura nacional, el volumen de beneficiarios, la concurrencia de múltiples programas de transferencias monetarias, así como actividades transversales y la necesidad de articulación permanente con actores territoriales (públicos y privados) para lograr un despliegue territorial en todo el País, lo cual exige capacidades adicionales en las gerencias regionales, por lo que se debe contar con un equipo interdisciplinario e idóneo para participar en las actividades de implementación de los programas y proyectos de transferencias monetarias en el territorio.

En consecuencia, la Dirección de Transferencias Monetarias adelanta acciones que requieren interlocución con los beneficiarios, las entidades territoriales y demás actores locales, así como ejecución de convocatorias, gestión de peticiones, quejas y reclamos, y acompañamiento a la operación en todo el territorio nacional a través de las Gerencias Regionales, para la adecuada operación del Sistema y los programas y proyectos de transferencias monetarias.

Por lo anterior, se requieren **veintinueve (29) profesionales** en núcleos básicos del conocimiento de: Administración; Economía; Matemáticas, estadística; Ingeniería industrial; Ingeniería Administrativa; Ingeniería de sistemas, Telemática; Comunicación social, Periodismo; Diseño; Contaduría Pública; Derecho; Educación; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Sociología, Trabajo Social; Psicología; o afines a las anteriores; o su equivalencia, para que desde su experiencia y formación adelanten actividades relacionadas con la gestión de peticiones, quejas y reclamos, la interlocución con las entidades territoriales, la ejecución de convocatorias, y el seguimiento a la operación los programas de transferencias monetarias en los municipios de la jurisdicción de la Gerencia Regional., lo cual implica la necesidad de suscribir **veintinueve (29)** contratos de prestación de servicios profesionales, con el siguiente objeto "***Prestar servicios profesionales al Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, para implementar los programas de transferencias monetarias en el territorio.***"

Esta contratación es una medida estratégica e indispensable para fortalecer la Dirección de Transferencias Monetarias, de manera que pueda adelantar una gestión integral y especializada en todas las etapas del ciclo operativo de los diferentes programas de transferencias y la creación y operación del Sistema de Transferencias y el Sistema de Pagos, garantizando el cumplimiento normativo y la ejecución física y financiera de los proyectos de inversión asociados con destino a los hogares y personas vulnerables del país.

Dado en Bogotá a los veintiún (21) días de enero de 2026.



**HERNÁN IVÁN MARTÍN VELÁSQUEZ**

Director de Transferencias Monetarias